

UMWELT-, GESUNDHEITS- UND SICHERHEITSPOLITIK











FÜR EINE NACHHALTIG VERNETZTE ZUKUNFT

Angetrieben von den Grundwerten von ANDREW setzen wir uns für die Sicherung des Wohlergehens unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Gemeinden und der Umwelt ein.

Wir sind überzeugt, dass die Einführung innovativer, sicherer und nachhaltiger Geschäftspraktiken von entscheidender Bedeutung sowohl für die Gesundheit unseres Planeten als auch für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens ist.

UNSERE POLITIK

Um unserer Verpflichtung nachzukommen, arbeitet das Führungsteam von ANDREW unermüdlich daran:

-  Sicherstellen der vollständigen Einhaltung aller gesetzlicher und sonstigen Compliance- Anforderungen an allen Standorten, an denen wir tätig sind
-  Fördern einer Kultur der Verantwortung gegenüber Nachhaltigkeit sowie der Gesundheit und Sicherheit unserer Belegschaft, was die uneingeschränkte Unterstützung der Geschäftsführung und das volle Engagement der Mitarbeiter erfordert
-  Integrieren der Verantwortung für die Umwelt sowie die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter in unsere Geschäftsstrategien und Entscheidungsprozesse
-  Sorgfältiges Verwalten der verwendeten Materialien in unserer gesamten Lieferkette, um sicherzustellen, dass unsere Produkte und Abläufe den höchsten Standards entsprechen und alle gesetzlichen Anforderungen erfüllen
-  Minimieren unseres ökologischen Fußabdrucks durch Ressourcenschonung, Reduzierung der Umweltverschmutzung, Förderung der Wiederverwendung/des Recyclings und verantwortungsvolles Energiemanagement
-  Implementieren von wirksamen und nachhaltigen Maßnahmen, um Gefahren und Sicherheitsrisiken am Arbeitsplatz zu minimieren
-  Kontinuierliches Verbessern unserer Managementsysteme durch Prozesse, die unsere aktuelle Nachhaltigkeitsleistung messen, prüfen und anpassen und gleichzeitig klare globale Ziele setzen, für die weitere langfristige Verbesserung
-  Anbieten von EHS-Schulungen und -Unterstützung für unsere Mitarbeiter, um eine Kultur aufzubauen, in der Sicherheit an erster Stelle steht und die auf Gesundheit und Verletzungsprävention ausgerichtet ist
-  Fördern der organisatorischen Transparenz, indem die Stakeholder über unsere Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsprogramme auf dem Laufenden gehalten werden
-  Proaktives Einholen und Anerkennen der Meinung von Mitarbeitern zu allen Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsfragen

Farid Firouzbakht

Farid Firouzbakht
Group GM, ANDREW

3 Februar, 2025


ANDREW[®]
an Amphenol company